Пресс-служба hh.ru Северо-Запад, Мария Бузунова, 8 984 121 02 38, m.buzunova@hh.ru

официальный тг-канал - <https://t.me/hh_northwest>

Санкт-Петербург, ул. 6-я Красноармейская, 5–7, литера «А», оф. 401-402А, hh.ru

**Ленобласть оказалась на 7 месте по перспективности трудоустройства, обогнав Петербург и Москву**

**Гатчина, 2024 год *–*** *Аналитики hh.ru представляют Рейтинг регионов страны по перспективности трудоустройства в начале 2024 года. В дальнейшем Рейтинг регионов будет обновляться ежеквартально.*

**Лидером Рейтинга регионов по перспективности трудоустройства в начале 2024 года стала Республика Татарстан, набравшая 77,42 балла.** Также в топ-10 регионов по перспективности трудоустройства с небольшим отрывом друг от друга вошли Ямало-Ненецкий АО (74,77 балла), Рязанская область (74,63), Свердловская область (74,43), Республика Башкортостан (74,40), Еврейская АО (74,36), Ленинградская область (74,20), Липецкая область (73,97), Амурская область (73,94) и Московская область (73,90).

**Ленобласть заняла 7 место в рейтинге, набрав 74,20 баллов**. Таким образом, **регион абсолютный лидер по СЗФО по перспективности трудоустройства среди местного населения.** На одну активную вакансию в регионе приходится 2,3 резюме (по РФ в целом конкуренция за рабочие места чуть выше - 3,5). Медиана предлагаемой зарплаты составляет 60 200 руб., при этом прожиточный минимум для трудоспособного населения – 17 686 руб. Среди соискателей региона 84% в своих резюме отмечают, что однозначно не готовы к переезду и только 1%, наоборот, хотели бы уехать из Ленобласти.

Примечательно, что Москва оказалась только на 65 месте (68,19 балла). Столь низкая позиция объясняется более высокой, чем по стране в целом, конкуренцией за рабочие места (4,8 резюме на вакансию), а также низким соотношением медианной заработной платы к прожиточному минимуму (84 400 рублей к 25 879 рублей).

*«Регионов с избытком трудовых ресурсов на сегодняшний день нет, кадровый голод является общей проблемой для всей страны. И* ***если раньше за персонал боролись отдельные компании, то сегодня борьба за кадры вышла на новый уровень – на уровень субъектов федерации****. Региональные органы власти совместно с бизнесом начинают работать над имиджем и HR-брендом территорий, чтобы удержать местных жителей от переезда и привлечь к себе людей из других субъектов. Это очень важный шаг, который способствует появлению новых центров притяжения квалифицированного персонала. На рынке представлено множество вакансий, предлагающих работу вахтовым методом или релокацию, однако готовность соискателя откликнуться на такое предложение зависит не только от условий, которые предлагает работодатель, но и от условий жизни в регионе»,* - **отмечает Александр Ильин, аналитик hh.ru и автор методологии рейтинга.**

**Рейтинг регионов России по перспективности трудоустройства в начале 2024 года**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | Регион\* | Итоговый балл | hh.индекс (кол-во резюме к кол-ву вакансий) | Медианная предлагаемая зарплата, руб.  | Прожиточный минимум, руб. | Доля резюме «Не готов к переезду» | Доля резюме «Хочу переехать» | Уровень безработицы |
| 1 | Республика Татарстан | 77,42 | 3,3 | 59 600 | 14 317 | 78,7% | 0,9% | 2,0% |
| 2 | Ямало-Ненецкий АО | 74,77 | 3,4 | 97 500 | 23 718 | 65,7% | 2,8% | 1,5% |
| 3 | Рязанская область | 74,63 | 2,3 | 52 500 | 14 991 | 82,1% | 0,8% | 2,9% |
| 4 | Свердловская область | 74,43 | 2,5 | 59 200 | 16 675 | 80,2% | 1,0% | 2,2% |
| 5 | Республика Башкортостан | 74,40 | 3,7 | 59 600 | 14 991 | 71,9% | 1,2% | 2,2% |
| 6 | Еврейская АО | 74,36 | 2,0 | 77 800 | 22 002 | 77,4% | 2,0% | 3,0% |
| **7** | **Ленинградская область** | **74,20** | **2,3** | **60 200** | **17 686** | **84,0%** | **1,0%** | **2,7%** |
| 8 | Липецкая область | 73,97 | 2,8 | 49 800 | 13 980 | 79,7% | 1,1% | 2,5% |
| 9 | Амурская область | 73,94 | 3,1 | 73 700 | 19 427 | 72,0% | 1,7% | 2,2% |
| 10 | Московская область | 73,90 | 3,0 | 69 700 | 19 943 | 84,2% | 0,6% | 2,5% |
| 11 | Калужская область | 73,85 | 3,0 | 58 400 | 16 170 | 78,1% | 0,9% | 2,1% |
| 12 | Санкт-Петербург | 73,79 | 4,4 | 70 700 | 18 023 | 77,0% | 0,8% | 1,5% |
| 13 | Тверская область | 73,63 | 2,4 | 56 100 | 16 338 | 80,2% | 1,2% | 3,1% |
| 14 | Нижегородская область | 73,62 | 2,8 | 55 000 | 15 833 | 80,2% | 0,8% | 1,5% |
| 15 | Воронежская область | 73,59 | 3,1 | 52 000 | 14 654 | 81,6% | 0,8% | 3,2% |
| 16 | Приморский край | 73,51 | 2,4 | 70 000 | 20 044 | 76,3% | 1,4% | 2,6% |
| 17 | Брянская область | 73,49 | 2,8 | 55 100 | 15 497 | 77,6% | 1,4% | 2,6% |
| 18 | Кемеровская область | 73,46 | 2,5 | 53 100 | 15 328 | 79,6% | 1,3% | 3,3% |
| 19 | Новосибирская область | 73,40 | 3,1 | 59 800 | 16 696 | 79,2% | 1,0% | 3,5% |
| 20 | Челябинская область | 73,19 | 2,6 | 52 900 | 15 564 | 79,9% | 1,2% | 2,4% |
| 21 | Тульская область | 73,11 | 2,1 | 55 200 | 16 844 | 80,0% | 1,0% | 2,4% |
| 22 | Краснодарский край | 73,07 | 3,4 | 58 500 | 16 170 | 76,7% | 1,1% | 1,8% |
| 23 | Пензенская область | 73,01 | 3,0 | 50 000 | 14 149 | 77,4% | 1,0% | 2,7% |
| 24 | Забайкальский край | 72,91 | 3,7 | 75 800 | 19 707 | 75,5% | 1,7% | 7,2% |
| 25 | Иркутская область | 72,65 | 3,3 | 63 600 | 17 854 | 77,8% | 1,1% | 3,6% |
| 26 | Курганская область | 72,64 | 2,3 | 52 700 | 15 833 | 80,1% | 1,6% | 4,5% |
| 27 | Белгородская область | 72,64 | 3,0 | 50 200 | 14 149 | 75,6% | 1,4% | 3,5% |
| 28 | Чувашская Республика | 72,56 | 2,8 | 49 800 | 14 654 | 78,4% | 1,2% | 2,3% |
| 29 | Ненецкий АО | 72,55 | 2,9 | 117 300 | 30 546 | 66,7% | 4,5% | 6,3% |
| 30 | Ростовская область | 72,53 | 2,9 | 54 300 | 15 833 | 77,8% | 1,1% | 3,0% |
| 31 | Омская область | 72,48 | 3,3 | 53 300 | 14 958 | 76,0% | 1,2% | 3,3% |
| 32 | Владимирская область | 72,34 | 2,1 | 51 400 | 16 338 | 80,3% | 1,1% | 1,6% |
| 33 | Удмуртская Республика | 72,25 | 3,0 | 50 100 | 14 991 | 80,2% | 1,1% | 2,1% |
| 34 | Красноярский край | 72,21 | 3,1 | 63 300 | 18 697 | 78,2% | 1,4% | 1,6% |
| 35 | Ивановская область | 72,19 | 2,0 | 49 900 | 15 833 | 79,9% | 1,5% | 3,1% |
| 36 | Курская область | 72,10 | 3,0 | 49 400 | 14 654 | 77,9% | 1,3% | 2,3% |
| 37 | Республика Мордовия | 72,00 | 3,3 | 49 200 | 14 317 | 77,5% | 1,4% | 2,3% |
| 38 | Костромская область | 71,99 | 2,2 | 48 800 | 15 497 | 80,8% | 1,2% | 2,9% |
| 39 | Кировская область | 71,86 | 2,7 | 48 300 | 14 991 | 81,3% | 1,4% | 3,0% |
| 40 | Республика Адыгея | 71,73 | 2,8 | 46 200 | 14 486 | 83,5% | 1,1% | 3,6% |
| 41 | Саратовская область | 71,63 | 3,6 | 48 700 | 14 149 | 77,5% | 1,3% | 2,3% |
| 42 | Волгоградская область | 71,62 | 3,3 | 49 700 | 14 486 | 75,9% | 1,4% | 2,7% |
| 43 | Пермский край | 71,58 | 3,3 | 51 700 | 15 497 | 79,3% | 1,1% | 2,6% |
| 44 | Тюменская область | 71,46 | 3,9 | 58 700 | 16 844 | 78,3% | 0,9% | 3,1% |
| 45 | Алтайский край | 71,39 | 2,9 | 48 000 | 14 991 | 81,8% | 1,1% | 3,3% |
| 46 | Республика Марий Эл | 71,33 | 2,9 | 47 900 | 14 823 | 79,7% | 1,1% | 3,1% |
| 47 | Тамбовская область | 71,31 | 2,7 | 46 500 | 14 575 | 79,7% | 1,3% | 2,9% |
| 48 | Ульяновская область | 71,17 | 3,1 | 48 700 | 14 991 | 78,6% | 1,2% | 2,3% |
| 49 | Республика Хакасия | 71,14 | 2,9 | 54 900 | 17 181 | 78,4% | 1,5% | 1,9% |
| *50* | *Новгородская область* | *70,59* | *2,6* | *50 600* | *16 507* | *78,4%* | *1,4%* | *1,8%* |
| 51 | Хабаровский край | 70,54 | 2,5 | 66 300 | 21 731 | 78,6% | 1,7% | 2,3% |
| 52 | Самарская область | 70,53 | 3,6 | 52 200 | 15 833 | 77,2% | 1,0% | 1,9% |
| 53 | Магаданская область | 70,45 | 3,6 | 98 800 | 29 308 | 75,7% | 2,0% | 3,3% |
| 54 | Ставропольский край | 70,42 | 3,2 | 49 100 | 15 160 | 77,6% | 1,2% | 3,7% |
| 55 | Орловская область | 70,42 | 2,8 | 49 400 | 15 664 | 76,4% | 1,6% | 3,1% |
| 56 | Республика Бурятия | 70,40 | 3,2 | 61 000 | 18 360 | 75,0% | 1,8% | 4,5% |
| 57 | Смоленская область | 70,21 | 2,6 | 50 400 | 16 507 | 77,3% | 1,5% | 2,8% |
| *58* | *Псковская область* | *70,19* | *2,7* | *49 800* | *16 675* | *81,3%* | *1,2%* | *2,6%* |
| 59 | Оренбургская область | 70,00 | 4,3 | 50 300 | 14 654 | 75,2% | 1,6% | 2,4% |
| 60 | Ярославская область | 69,81 | 3,0 | 50 000 | 16 507 | 81,2% | 1,1% | 3,9% |
| 61 | Республика Алтай | 69,18 | 2,9 | 50 400 | 15 833 | 75,5% | 1,6% | 8,9% |
| *62* | *Вологодская область* | *69,09* | *3,0* | *49 700* | *17 013* | *81,0%* | *1,0%* | *3,4%* |
| 63 | Карачаево-Черкесская Республика | 69,01 | 3,0 | 49 500 | 15 664 | 74,2% | 2,4% | 6,2% |
| 64 | Сахалинская область | 69,00 | 3,6 | 72 400 | 22 907 | 73,8% | 1,5% | 2,1% |
| 65 | Москва | 68,19 | 4,8 | 84 400 | 25 879 | 74,8% | 0,7% | 1,7% |
| 66 | Томская область | 68,16 | 3,4 | 50 100 | 16 507 | 75,3% | 1,4% | 4,3% |
| 67 | Ханты-Мансийский АО - Югра | 67,91 | 4,0 | 70 200 | 22 274 | 71,2% | 2,8% | 1,7% |
| 68 | Республика Крым | 67,89 | 4,6 | 52 000 | 16 338 | 76,9% | 1,2% | 3,3% |
| 69 | Республика Тыва | 67,68 | 5,3 | 59 600 | 17 013 | 73,7% | 2,4% | 6,7% |
| 70 | Республика Саха (Якутия) | 67,45 | 3,8 | 78 400 | 25 434 | 73,8% | 2,2% | 5,4% |
| 71 | Астраханская область | 67,36 | 3,5 | 49 400 | 16 338 | 70,6% | 2,1% | 3,7% |
| 72 | Камчатский край | 66,94 | 3,4 | 80 000 | 30 086 | 80,6% | 1,5% | 1,5% |
| 73 | Республика Калмыкия | 66,78 | 3,2 | 49 700 | 16 170 | 66,5% | 2,8% | 6,5% |
| *74* | *Калининградская область* | *66,42* | *4,1* | *49 500* | *17 350* | *77,4%* | *1,1%* | *3,0%* |
| *75* | *Архангельская область* | *66,15* | *3,4* | *52 600* | *19 538* | *79,5%* | *1,5%* | *5,6%* |
| 76 | Республика Дагестан | 65,64 | 5,9 | 49 700 | 15 328 | 83,1% | 1,0% | 11,0% |
| *77* | *Республика Коми* | *65,50* | *4,5* | *59 800* | *20 044* | *72,8%* | *2,7%* | *4,7%* |
| *78* | *Мурманская область* | *65,04* | *2,5* | *63 000* | *26 610* | *75,0%* | *1,9%* | *2,8%* |
| *79* | *Республика Карелия* | *65,03* | *3,6* | *51 400* | *20 362* | *80,4%* | *1,1%* | *5,1%* |
| 80 | Республика Северная Осетия-Алания | 64,78 | 4,8 | 44 100 | 15 160 | 79,3% | 1,3% | 9,6% |
| 81 | Кабардино-Балкарская республика | 62,00 | 4,3 | 43 800 | 18 023 | 78,4% | 1,4% | 9,0% |
| 82 | Чукотский АО | 60,83 | 1,9 | 90 000 | 43 962 | 58,7% | 6,3% | 1,7% |
| 83 | Чеченская Республика | 60,72 | 9,0 | 53 900 | 16 170 | 78,0% | 1,5% | 10,7% |
| 84 | Республика Ингушетия | 58,65 | 7,3 | 52 100 | 15 833 | 71,4% | 2,4% | 27,1% |

*\* В Рейтинг не вошли те регионы, где наблюдается недостаточно данных для объективной статистики.*

В основу методологии Рейтинга регионов по перспективности трудоустройства легли шесть ключевых параметров:

* [hh.индекс](https://stats.hh.ru/) - соотношение количества резюме к количеству вакансий на рынке;
* медианная предлагаемая зарплата;
* прожиточный минимум для трудоспособного населения [по данным Росстат](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/vpm_sub-2024.htm);
* доля резюме со статусом «Не готов к переезду» по данным hh.ru;
* доля резюме со статусом «Хочу переехать» по данным hh.ru;
* уровень безработицы [по наиболее актуальным данным Росстат](https://rosstat.gov.ru/folder/11110/document/13265) на момент исследования.

Также в качестве вспомогательных показателей взяты:

* hh.индекс по региону, поделённый на hh.индекс по РФ;
* медианная предлагаемая зарплата, поделённая на прожиточный минимум.

Каждый показатель имеет свой вес, который влияет на итоговый балл региона. Так, нормированный показатель на основе отношения медианной зарплаты к прожиточному минимуму составляет 30% в итоговом балле, нормированный показатель на основе отношения hh.индекса по региону к hh.индексу по РФ – 20%, «перевёрнутый» уровень безработицы (чем он выше, тем должен быть ниже рейтинг региона) – еще 20%, а доля резюме со статусом готовности к переезду «не готовы к переезду» (без изменений) – 15%, «перевёрнутая» доля резюме со статусом готовности к переезду «хочу переехать» (чем выше доля, тем должен быть ниже рейтинг региона) – еще 15%.

*«В основу оценки регионов с точки зрения перспективности и привлекательности построения карьеры легли объективные статистические показатели. Например, мы учли уровень предлагаемой заработной платы и то, как она соотносится с прожиточным минимумом, учли уровень конкуренции среди соискателей за рабочие места, уровень безработицы, а также стремление жителей региона переехать куда-либо ради трудоустройства. Это позволило уйти от субъективной и стереотипной оценки и продемонстрировать, что найти хорошую работу, которая обеспечит достойный уровень жизни, сегодня можно не только в столице (более того – Москва не вошла даже в топ-10)»,* - **комментирует Александр Ильин, аналитик hh.ru и автор методологии рейтинга.**

**Обращаем ваше внимание: при использовании результатов данного исследования, ссылка на источник (для электронных изданий – гиперссылка на hh.ru) обязательна.**

**О HeadHunter**

hh.ru — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 523 тыс. компаний. Цель hh.ru – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 66 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2023 г. составило свыше 1,18 млн ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.